

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ЧЕРНЯТИНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор коледжу
В.П. Кучерявий
«28» серпня 2020 р.



**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЩОРІЧНИЙ РЕЙТИНГ
«КРАЩІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНІ/
ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ КОЛЕДЖУ»
У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ
«ЧЕРНЯТИНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Розглянуто і схвалено на
засіданні педагогічної ради коледжу
Протокол № 1
від «28» серпня 20 20 р.

Чернятин - 2020

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про щорічний рейтинг «Кращі науково-педагогічні/педагогічні працівники Відокремленого структурного підрозділу «Чернятинський фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету» регламентує процедуру проведення відбору учасників рейтингу (по одному від кожної циклової комісії) та їх оцінювання за показниками, що характеризують якість навчально-методичної, наукової, організаційної та інших видів діяльності науково-педагогічних працівників/педагогічних працівників (далі – НПП/ПП) коледжу.

1.2. Головною метою Щорічного рейтингу є стимулювання НПП/ПП до безперервного саморозвитку для підвищення власних компетентностей та забезпечення постійного зростання кадрового потенціалу Відокремленого структурного підрозділу «Чернятинський фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету» (далі - Коледж).

1.3. Основними завданнями щорічного рейтингу є:

- стимулювання, у тому числі шляхом матеріального заохочення, високої якості результатів НПП/ПП коледжу за всіма напрямками їх діяльності;

- стимулювання різностороннього розвитку професійної кваліфікації НПП/ПП, їх відповідності кваліфікаційним вимогам, визначених Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (далі – кваліфікаційні вимоги), затверджених постановою Кабінету Міністрів України №1187 від 30.12.2015 р. (зі змінами);

- визначення шляхів удосконалення умов проведення наступних щорічних рейтингів, критеріїв та показників оцінювання ключових компетентностей науково-педагогічних працівників/ педагогічних працівників, розвиток яких є найбільш важливим для досягнення стратегічних цілей Коледжу.

II. УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ ЩОРІЧНОГО РЕЙТИНГУ

2.1. Учасниками конкурсу є науково-педагогічні/педагогічні працівники, які на момент проведення Щорічного рейтингу виконують 4 та більше кваліфікаційних вимог.

2.2. Особи, щодо яких протягом року були застосовані дисциплінарні стягнення, або винесені попередження, до участі в Щорічному рейтингу не допускаються.

2.3. Критерії оцінювання та відповідні показники наведені у додатку 1 до цього положення.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ЩОРІЧНОГО РЕЙТИНГУ

3.1. Щорічний рейтинг проводиться протягом травня-червня поточного року.

3.2. Для проведення відбору до Щорічного рейтингу, розпорядженням по Коледжу створюється конкурсна комісія під головуванням заступника директора з навчальної роботи. До складу конкурсної комісії входять завідувачі відділеннями, голови циклових комісій.

3.3. Збір, обробку та перевірку інформації про показники освітньої діяльності номінантів Щорічного рейтингу, поданих конкурсними комісіями відділень, здійснює Робоча комісія, яку очолює заступник директора з навчальної роботи. До складу робочої комісії в межах професійної компетенції та у відповідності до спрямованості показників освітньої діяльності, що оцінюються, можуть входити: завідувачі відділеннями, методист коледжу, методист з наукової роботи коледжу, голови циклових комісій, завідувач відділом кадрів, юрисконсульт. За потреби, за розпорядженням директора коледжу, до роботи робочої комісії можуть залучатися й інші працівники коледжу.

3.4. Голови циклових комісій подають Робочій комісії документи номінантів (за необхідності з додатками) щодо відповідності професійно-кваліфікаційним вимогам, наукової та професійної активності. Робоча комісія перевіряє результати Щорічного рейтингу, поданих конкурсними комісіями, і, за потреби, може вимагати подання додаткових матеріалів для підтвердження досягнутих показників. На підставі проведеної перевірки (за необхідності – підрахунку кількості балів за показниками), що визначені у додатку до цього Положення, робоча комісія складає рейтинговий список номінантів Щорічного рейтингу.

3.5. Результати Щорічного рейтингу, вид та розмір заохочення затверджуються наказом директора за поданням Робочої комісії.

IV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Положення набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом директора.

4.2. Контроль за виконанням Положення здійснює директор.

4.3. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом директора або наказом директора на підставі рішення педагогічної ради. У тому ж порядку Положення скасовується.

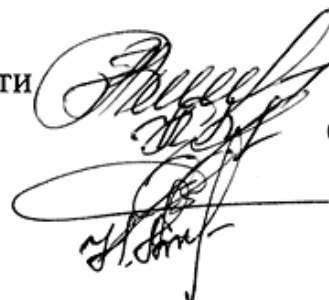
Погоджено:

Заступник директора з навчальної роботи

Методист

Юрисконсульт

Голова ППО



В.І.Білоус

С.І.Коломієць

В.С. Чернега

Н. А. Кізян

Додаток 1

**ПОКАЗНИКИ ЩОРІЧНОГО РЕЙТИНГУ
«КРАЩІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНІ/ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ»**

викладача _____
Циклова комісія _____
за 20__ - 20__ н.р.

	Показники	Од. виміру	Фактичне значення за останні 3 роки	Кількість балів
1. Показники рівня наукової та професійної активності претендента				
1.1.	наявність за останні три роки наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection	од.		5
1.2.	наявність не менше трьох наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України	од.		5
1.3.	Наявність виданого підручника чи навчального посібника	од.		5
1.4.	Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присвоєння нагороди	од.		5
1.5.	Участь у національному науковому проекті	од.		5
1.6.	Участь у міжнародному науковому проекті	од.		5
1.7.	Робота у складі експертних рад МОН, або Акредитаційних комісій, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН	так/ні		5
1.8.	Керівництво студентом, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських студентських олімпіад, професійних конкурсів; II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт студентів	осіб		5
1.9.	Організаційна робота у коледжі на посадах завідувача відділенням, голови циклової комісії, методиста, відповідального секретаря приймальної комісії	так/ні		5
1.10.	Участь в роботі атестаційної комісії, член атестаційної комісії	так/ні		5
1.11.	Наявність авторських свідоцтв та/або патентів	од.		5
1.12.	Наявність навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи	од.		5

	студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування			
1.13.	Керівництво студентом, який зайняв призове місце на Всеукраїнських студентських олімпіадах, професійних конкурсах, конкурсах студентських наукових робіт	осіб		5
	Керівництво постійно діючим студентським гуртком	так/ні		
	Робота в складі організаційного комітету/журі на ОМО, студентських олімпіадах, професійних конкурсах, конкурсах студентських наукових робіт	так/ні		
1.14.	Участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю	так/ні		5
1.15.	Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше трьох років (за весь період)	так/ні		5
1.16.	Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років	так/ні		5
2. Інші показники професійно-кваліфікаційних вимог (за результатами останнього навчального року)				
2.1.	Дистанційний курс, підготовлений в поточному навчальному році	од.		5
2.2.	Наявність сайту викладача	так/ні		5
2.3.	Публікації за авторством (співавторством) студентів під керівництвом претендента	од.		5
2.4.	Участь у курсах з підвищення кваліфікації викладачів	од.		5
2.5.	Рецензування навчальних програм, методичних розробок, рекомендацій, посібників, підручників, робочих зошитів тощо	од.		5